

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA MILANÓWKA
z dnia

w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz wysokości tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Milanówek jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.) w związku z art. 42 ust 6 i 7 pkt 1-3, art. 42 a ust. 1 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) Rada Miasta Milanówka uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.
 - 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust 6 ustawy Karta Nauczyciela.
 - 3) tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych dla których Gmina Milanówek jest organem prowadzącym.

§ 2.1. Nauczyciel, dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego go tygodniowego wymiaru godzin zajęć, jest zobowiązany do nauczania w odpowiednio większej liczbie godzin w innych okresach roku szkolnego bez uznania ich za pracę w godzinach ponadwymiarowych.

2. Dla nauczyciela, któremu w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w ust. 1.

3. Ustalony dla nauczyciela, na zasadach określonych w ust. 1 tygodniowy wymiar godzin zajęć, różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać 1,5 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć, realizującego różny wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

5. Różny w poszczególnych okresach roku szkolnego plan zajęć, do którego odnoszą się zasady ust. 1 – 4 powinien być dla każdego nauczyciela określony w arkuszu organizacji na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości, przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 3. 1. Dyrektorom i wicedyrektorom, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych do wymiaru określonego w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1.	Dyrektor szkoły/zespołu szkolno-przedszkolnego, liczącego: a) do 9 oddziałów b) od 10 do 18 oddziałów c) 19 i więcej oddziałów	7 5 3
2.	Dyrektor przedszkola, liczącego: a) do 3 oddziałów b) od 4 do 7 c) 8 i więcej oddziałów	11 8 5
3.	Wicedyrektor szkoły/zespołu szkolno-przedszkolnego liczących: a) od 12 do 17 oddziałów b) 18 i więcej oddziałów	9 7
4.	Wicedyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	14

2. W stosunku do nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie, tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony w ust. 1, stosuje się od pierwszego dnia tygodnia następującego po dniu, w którym nauczycielowi powierzono pełnienie obowiązków i przestaje stosować z końcem tygodnia, w którym nauczyciel przestał pełnić te obowiązki.

§ 4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć określa poniższa tabela:

		Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć
1.	pedagodzy	22
2.	psycholodzy	22
3.	logopedzi	22
4.	terapeuci pedagogiczni	22
5.	doradcy zawodowi	22

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Milanówka

§ 6. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr 379/XXXIII/06 Rady Miasta Milanówka z dnia 13 czerwca 2006r. w sprawie określenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli przedmiotów o różnym wymiarze godzin oraz nauczycieli: pedagogów, logopedów, psychologów zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Milanówek (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2006 r., Nr 148, poz. 4915), uwzględniająca zmiany wprowadzone uchwałą Nr 185/VII/2012 Rady Miasta Milanówka z dnia 31maja 2012 r. zmieniającą uchwałą Nr 379/XXXIII/06 Rady Miasta Milanówka z dnia 13 czerwca 2006 r. w sprawie określenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru

godzin zajęć dla nauczycieli przedmiotów o różnym wymiarze godzin oraz nauczycieli: pedagogów, logopedów, psychologów zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Milanówek (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z dnia 12 lipca 2012 r., poz. 5263).

- 2) Uchwała Nr 197/ XXVIII/2000 Rady Miasta Milanówka z dnia 19 września 2000r. *w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę* zmienianą Uchwałą Nr 307/XXXIX/01 Rady Miasta Milanówka z dnia 28 września 2001r. *w sprawie: zmiany Uchwały Nr 300/ XXVII/13 Rady Miasta Milanówka z dnia 23 maja 2013r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie określenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli przedmiotów o różnym wymiarze godzin oraz nauczycieli: pedagogów, logopedów, psychologów zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Milanówek*

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r.

Przewodnicząca Rady Miasta

Małgorzata Trębińska

Uzasadnienie

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę lub placówkę określa:

- zasady udzielania i rozmiar obniżek dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze;
- zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych art. 42 ust. 3 ustawy (pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych).

Zasady udzielania i rozmiar obniżek dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze są dotychczas regulowane w gminie na podstawie uchwały Nr 197/ XXVIII/2000 Rady Miasta Milanówka z dnia 19 września 2000r., która ostatni raz była zmieniana w 2001, dlatego istnieje konieczność zaktualizowania jej zapisów.

Pozostałe dwie kwestie reguluje uchwała Nr 300/ XXVII/13 Rady Miasta Milanówka z dnia 23 maja 2013r., którą należy zaktualizować do zapisów ustawy, które wejdą w życie od 1 września 2018r. Według zmian w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) wprowadzonych ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203), organ prowadzący ustala tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć: pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych. Wymiar ten od 1 września 2018 r. nie będzie mógł przekraczać 22 godzin, a obowiązująca obecnie uchwała reguluje go na poziomie 24 godzin. Podjęcie nowej uchwały jest zatem zasadne.

Proponuje się uchylić dwie ww. uchwały i przyjąć jedną uchwałę, która będzie regulować wszystkie trzy zagadnienia.

Zgodnie z art.19 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U z 2015 r. poz. 1881) projekt ustawy jest opiniowany przez reprezentatywne organizacje związkowe.